



Meedia kontakt: pfizer.estonia@Pfizer.com
+372 666 7500

Pfizeri Baltikumi organisatsiooni tunnustati *Great Place to Work*® sertifikaadiga kõigis Balti riikides.

- Pfizer pälvis kõigis kolmes Balti riigis väärtusliku tunnustuse *Great Place to Work*®, mis peegeldab töötajate arusaama ja suhtumist organisatsiooni kui tööandjasse.

Pfizeri töötajad osalesid *Great Place to Work*® uuringus, mille eesmärk on tunnustada tööandjaid, kes loovad silmapaistva töökogemuse. Uuringu metoodika sisaldab nii töötajate tagasisidet, milleks kasutatakse *Trust Index Survey*™ mõõdikut kui ka sõltumatut, organisatsioonikultuuri ja tööjõu analüüsi, kasutades *Culture Brief*™ küsimustikku. Sertifikaadi olemasolu rõhutab organisatsiooni töökultuuri, kuna uuringus mõõdetakse usaldust organisatsioonis ja töötajate kogemuse järjepidevust. See, et tunnustus saadi nii Eestis, Lätis kui ka Leedus, näitab, et Baltikumis on Pfizer loonud töökultuuri ja -keskkonna, kus töötajad tunnevad, et nad on võimestatud ja toetatud tegemaks tähendusrikast tööd.

"Me usume Pfizeris, et austusel põhinev kaasav organisatsioonikultuur, mis peaks olema universaalne väärtus kõigis organisatsioonides, toetab loomulikult lähenemist probleemide lahendamisele. Austus on loomulikult aluseks sellele, et töökultuur võtaks arvesse inimestevahelist mitmekesisust, võrdsust ja kaasamist. Ma olen veendunud, et luues õiged tingimused, saame me suurendada inimeste tunnetust oma töö tähenduse ja rahulolu osas ning seeläbi suurendada meil töötavate inimeste potentsiaali suuremat avanemist," kommenteeris Baltikumi ja Poola tegevjuht Dorota Hryniewiecka-Firlej. "Mina usun, et kultuur põhineb ühistel väärtustel, mitte ühistel huvidel", ütles ta kokkuvõtteks.

Auväärset tunnustust tähistati kolleegidega Vilniuse, Riia ja Tallinna kontorites piduliku koogisöömisega. Ühine tähistamine tõi fookusesse ka igapäevatöö ühise eesmärgi luua läbimurdeid, mis muudavad patsientide elusid¹.

***Great Place to Work*® sertifikaadist**

Great Place To Work aitab organisatsioonidel mõista, kui tõhusalt loovad nende juhid tingimused valdavalt positiivseks töötajate kogemuseks. Sertifitseerimine on kahe-astmeline protsess, mis sisaldab töötajate seas läbiviidavat uuringut ja lühikest küsimustikku tööjõu kohta. *Great Place To Work*® *Trust Index Survey*™ mõõdab individuaalse töötaja kogemust viies erinevas, kõrge usaldusväärsusega organisatsioonikultuuri kategoorias, sisaldades 60 väidet ja kahte avatud küsimust. Kolm neist kategooriatest on seotud juhtide käitumisega ja usalduse loomisega: usaldusväärsus, austus ja õiglus. Teised kaks kategooriat mõõdavad töötajate kogemust oma töökohal seoses teiste kolleegide ja laiemalt organisatsiooniga: uhkus (oma organisatsiooni üle) ja kuuluvustunne. Need viis kategooriat loovad töökohakultuuri, kus töötajad tunnevad end võimestatuna ja julgustatuna tegemaks tähendusrikast tööd. Organisatsioonid, mis *Great Place to Work* uuringu põhjal on näidanud suure usaldusväärsusega töökultuuri, ületavad konkurentide värbamise ja hoidmise, tootlikkuse ja innovatsiooni ning finantstulemuste osas.²

¹"Breakthroughs that change patients' lives", Pfizeri sõnastatud üldeesmärk.

²Rohkem infot: <https://www.greatplacetowork.com/>

Pfizerist: Läbimurded, mis muudavad patsientide elu

Pfizeris rakendame teadust ja oma ülemaailmseid ressursse, et tuua inimesteni ravimeetodeid, mis pikendavad ja parandavad oluliselt nende eluiga. Püüdleme kvaliteedi, ohutuse ja väärtuse standardite suunas nii tervishoiutoodete, sealhulgas uuenduslike ravimite ja vaktsiinide avastamisel, arendamisel ja valmistamisel. Pfizeri kolleegid töötavad iga päev arenenud ja arenevatel turgudel, et edendada heaolu, ennetus- ja ravimeetodeid ning ravimeid, mis võitlevad meie aja kõige kardetumate haigustega. Koostööd tervishoiuteenuste osutajate, valitsuste ja kohalike kogukondadega, et toetada ja laiendada juurdepääsu usaldusväärsele ja taskukohasele tervishoiule kogu maailmas. Rohkem kui 170 aastat oleme töötanud selle nimel, et tuua muutus kõigi nende ellu, kes meie peale loodavad. Postitame oma veebisaidile www.Pfizer.com regulaarselt teavet, mis võib olla oluline investoritele. Lisateabe saamiseks külastage meie veebisaiti www.Pfizer.com ja jälgige meid Twitter'is @Pfizer, @Pfizer News, LinkedIn'is, YouTube's ja märkides meid Facebook'is meeldivaks Facebook.com/Pfizer.